

城管系统执法人员换装

本报讯(记者任溢斌)16日上午,市区城管系统执法人员在文化广场举行换装仪式。副市长吴永宏参加仪式,他要求全体城管执法人员以此为契机,转变工作理念、创新工作方法、提升工作能力,充分展现城管执法人员的良好风貌,开创城市管理工作新局面。

城管行政执法人员统一换装,是我市贯彻落实《中共中央国务院关于深入推进城市执法体制改革,改进城市管理工作的指导意见》文件精神,深入开展城市管理执法体制改革省级试点工作的重要举措,标志在我市城管执法体制改革进入了新的阶段。市城管局将深入推进“强基础、树作风、树形象”专项行动,严格执行行政执法公示、执法过程全记录、重大执法决定法制审核三项制度,做到“换装换思想、换装换干劲、换装换精神、换装换形象”。

去年我市版权作品 登记数突破 13 万件

本报讯(记者张君怡)记者16日从市文广新局获悉,我市2017年版权作品登记数量突破13万件,占全省登记总数的46.3%,位列全省第一。

我市版权作品保护,以家纺版权保护为主。我市建立起具有地方特色的“行政处罚、民事调解、司法介入”三位一体的家纺版权保护模式,开设了全国第一个基层知识产权巡回法庭。2017年我市查处行政版权案19起,受理投诉181起,立案120起,调解49起,移送法院35起,权利人获赠85.1万元。目前,全市设立13个版权作品登记工作站,作品登记办证由原来的15个工作日缩短为7个工作日。

国际执法安全合作最有影响力案例 警侨联动服务中心获提名奖

本报讯(通讯员苏锦安 肖林 记者何家玉)市公安局昨日消息,2016-2017年度国际执法安全合作最有影响力案(事)例评选结果揭晓,我市打造“警侨联动服务中心”助力国际执法安全合作获得提名奖。

为响应国家“一带一路”发展战略,市公安局在制定出台《十项措施》服务保障企业赴外投资工作的基础上,在2016年2月联合市外侨办、南通世界通商总会创新建立全国首家“海内外警侨联动服务中心”,通过升级手段、完善机制,积极推动出入境管理和公安国际合作融合发展,努力为南通企业、公民走出国门提供境外安全保障。

目前,南通海内外警侨联动服务中心已在南通企业赴外投资的24个国家设立分中心,组织侦破境外侵害南通籍人员权益案件20余起,化解处置风险隐患65件,发出预警提示2000余次。为进一步深化与各国执法部门的务实合作,共同打击跨国犯罪,由公安部主办的第三届连云港论坛组织了2016-2017年度国际执法安全合作最有影响力案(事)例评选活动,共评选出10个最有影响力案(事)例和10个提名奖。

我市制定方案,提高补助标准,降低申报门槛

梯度培育工业大企业

政策解读

重点政策一： 引导投入端

对投入端的引导,主要包括新上重大项目节点奖励和技术改造投资奖励,旨在增强企业发展信心,鼓励企业加大投资力度,通过新上重大项目、加大技术改造力度,加快产业转型升级。

具体政策包括,对企业新开工总投资3亿元(战略性新兴产业1亿元以上)且固定资产投资(不含土地)不低于总投资80%(设备投入不低于固定资产投资50%)的项目,按项目固定资产投资额的2%(其中战略性新兴产业5%)核定奖励金额,最高不超过2000万元。按项目开工、竣工、达产达效三个节点分别给予核定奖励额的30%、50%、20%。对企业新上重大项目,优先保证土地供应,按最低保护价挂牌。在本地设备投资超1000万元的技术改造项目,项目竣工投产,按设备投资额的10%补助,最高不超过2000万元。

重点政策二： 激励产出端

方案中提出在产出端加以激励,主

要针对企业应税销售增量方面的奖励以及销售收入上台阶奖励,引导企业做大做强,提高社会经济效益。

具体举措有,对当年企业销售利润率(增值和企业所得税)不低于4%、应税销售增幅超过10%的,按应税销售净增量的1%给予奖励;增幅超过15%的,按应税销售净增量的1.5%给予奖励。对企业首次入围江苏省营业收入超百亿元工业企业(集团)名单的,奖励100万元;超过100亿元后,每上100亿元台阶奖励100万元。

重点政策三： 利用资本市场

在利用资本市场方面,方案中的扶持政策主要包括鼓励并购重组奖励以及政府产业基金主动服务对接等内容,目的是运用多种金融工具,利用资本市场推动企业规模扩张;同时发挥政府产业基金的引导和放大作用,助力企业发展。

方案明确,对兼并重组项目符合产业链整合或新兴产业方向的,按实际出资额的10%补助,并购本地企业的最高不超过1000万元,并购外地企业的最高不超过500万元。同时,充分发挥已设立

的陆海统筹基金、江海产业基金、紫荆华通基金、高端装备产业基金、新兴产业等母、子基金作用,推动企业扩大投资、拓展增长点。

据介绍,该方案基本沿用了《促进经济发展提质增效若干政策措施》和《市政府关于促进市区工业发展的若干政策意见》中的政策内容,同时又提高了补助标准或降低了申报条件门槛,主要体现在三个方面:一是新上重大项目节点奖励、技术改造投资奖励,由不超过1000万元提高到2000万元;二是应税销售增量奖励的申报条件,由“企业销售利润率(增值和企业所得税)不低于4%”放宽到不低于2.5%,最高奖励金额由500万元提高到1000万元;三是为了鼓励企业扩大规模,新增了效果更为直接的销售收入超百亿的上台阶奖励政策。

同时,针对该培育方案,我市建立“直通车”服务机制,对企业反映的问题“一天应答,三天明确意见,五天办结”,市委、市政府主要领导直接联系目标500亿级以上企业,市政府分管领导直接联系目标百亿元以上企业,县(市)区主要领导直接联系目标50亿级以上企业。全市还将建立发改、财政、商务、科技、质监、税务等部门组成的联席会议制度,定期对企业发展问题“一事一议”,会办解决。

本报记者 刘璐

全国公益性农产品示范(批发)市场名单公布

通农物流中心入选

本报讯(记者张水兰 通讯员吴颖)记者昨日从通农物流中心获悉,商务部日前公布2018年全国公益性农产品示范市场的名单,南通农副产品物流中心榜上有名。

公益性农产品市场是政府支持并拥有较强控制力,具有保障市场供应、稳定市场价格、促进食品安全、推动绿色环保等公益功能的农产品市场。南通农副产品物流中心在经过了省级商务主管部门的推荐、专家评估和网上公示后,成为2018年新新增的全国公益性农产品示范(批发)市场之一,在江苏省第二家入选的农产品批发市场。

大地植绿 心中播绿

创建国家森林城市

启东盐生植物园 工程过半

本报讯(记者施晔 郭亮)16日,投资3000万元,在启东高新技术开发区建设的350亩盐生植物园工程过半,预计今年春季全面建设完成。

该园以收集、驯化、筛选耐盐植物资源为主要特色,经引种、驯化、筛选、培育,初步筛选出墨西哥落羽杉、弗吉尼亚栎、蜡梅、滨榔、海滨木槿等30多种具有推广应用前景的耐盐植物,划分观花区、观叶区、观果区、紫薇园、紫荆园、木槿园等重点区块,培育耐盐林木、果树、花卉、牧草、蔬菜、农作物、中草药,以丰富耐盐植物的品种。

同时,研究耐盐植物的生长发育规律、耐盐植物引种后的适应性和经济性状及遗传变异规律,总结和耐盐植物引种驯化的理论和方法,打造为集科研、科普、示范、观光、推广为一体的场所。

世界造船业再添南通智造

国内首制 20000 标箱级超大集装箱船交付

本报讯(记者刘璐)昨天上午,军山脚下的长江码头,一座蓝色的“海上城堡”静待远航。这艘国产首制具有自主知识产权的20000标准箱级集装箱船,当日被命名为“COSCO SHIPPING ARIES”(“中远海运白羊座”)并正式交付。19日,它作为中远海运集运船队的第361艘船舶正式入列,投入运行至西北欧班轮航线。

20000标箱集装箱船,是南通中远川崎基于船东要求和市场需求自主研发的新一代船型,为目前中国船厂完工交付的最先进集装箱船,由中远海运集

装箱运输有限公司订造。该船船长400米,型宽58.6米,型深30.7米,最大载重量达19.7万吨,甲板面积比4个标准足球场还要大,是目前世界上尺度最长的船舶之一。作为新一代超大型集装箱船的典型代表,该船在设计中全面贯彻绿色环保理念,搭载了智能船舶能效系统,具有油耗低、装箱量大、智能化程度高、适航性强等优势,船舶装载量、营运快速性和安全性能指标均属世界先进,能耗水平远低于市场上同级别集装箱船,能效指数低于基准值50%左右,满足10年之后的国际排放标准。船上还预留有使用LNG燃料的装置系

统,以满足特定航线大容量LNG燃料舱未来的改装需要。

这条“中远海运白羊座”是南通中远川崎继2013年自主设计完成13386标箱系列集装箱船建造之后的又一力作,再次刷新我国完工交付最大箱位集装箱船纪录。南通中远川崎在大型集装箱船设计建造方面一直处于国内领先地位,逐个实现了国内同型船“零”的突破,攻克了超大型船舶“船型优化”“节能环保”等多项技术难题,在国内首次形成一套完整的设计与制造技术体系,为我国振兴船舶工业、建设海洋强国提供了有力支撑。

市人大常委会副主任孙建华出席活动。



16日,位于如皋经济技术开发区的珈伟龙能固态储能科技有限公司一期项目两条生产线满负荷生产,预计今年实现销售额6亿元以上。

杨新明摄

良心育人,学校永远在南通

(上接 A1 版)

1999年,听说每个地级市可以办一所民办高校,陈明宇心想,“南通作为教育之乡,基础教育发展得非常好,但是高等教育在全省还是有差距的。”经过思考和研究,他抓住机会,创办了南通第一所民办高校——紫琅职业技术学院。

然而,紫琅职业技术学院的发展也非一帆风顺。开办之初,学校招生以文科专业为主,设施投入不大,结果是毕业生就业情况不尽如人意,走了许多弯路。

“最苦的时候,教职工的工资要拖欠两个月才能发,很多人才离开我,银行贷款也被收掉,学校近似于倒闭。”每每回忆起那段心酸的日子,陈明宇都认为这是一种“天将降大任于斯人也,必先苦其心志”的考验。

通过调查摸底,陈明宇了解到地方经济建设中需要大量技术性应用型人才。于是,从2004年开始,学校重新定位,将以文科为主导的方向调整为以工科为主导的办学方向,直接面向工业制造类企业培养所需人才,所设专业都紧密整合地方所需。

尽管培养工科人才所投入的资金较多,但是培育出的人才被众多企业视为宝贝,紫琅职业技术学院就这样顺风顺水地步入良性发展的轨道。“经历了很多很多波折和磨难,但是只要坚持住了,就挺过来了;挺过来,就成功了。”在陈明宇看来,他的创业经历验证了一句话:只要有目标,就不怕路远,有梦想就会有力量。

真心办学,良心育人

同样是民办高校,南通理工学院何以成为江苏省“十二五”期间唯一一所升为本科的民办高校?陈明宇认为,主要原因还在于,他提出的“真心办学,良心育人”这八个字,一直激励着他自己,也激励着领导班子和教职员工。

陈明宇说,最初创业的想法很简单,就是希望能够凭自己的努力,把一件事做成,创造比较好的经济效益,从而过上比较好的品质生活。但是,在办学几年后,他发

现办学校与办企业不一样,不仅是经济效益,更重要的是社会效益、社会责任。“我们收了学生学费,承载着对人的培养,如果家长把孩子送过来,几年时光被我们耽误了,我们将承担巨大的责任,受到良心的谴责。”于是,他提出了“真心办学,良心育人”这一办学理念,“所谓真心,就是要一心一意、认认真真、全力以赴,把学校办好,要舍得投入。所谓良心,就是要对得起家长、对得起学生、对得起社会,最终对得起自己的良心。”

作为一所大学,承载很多功能,包括人才培养、科学研究、服务社会、文化传承等。陈明宇认为,对于南通理工学院所应用型本科来讲,人才培养是核心,科学研究是助推,服务社会是根本,文化传承是责任。“培养人才一定要放重中之重。”

学校创新人才培养模式,探索出“全过程合作,多模式融合”的校企合作新路径,与企业紧密合作,建立了起环环相扣的校企合作“七个共同”的人才培养模式,即校企共同优化专业设置、共同制定培养方案、共同开发课程内容、共同聚集教学资源、共同实施教学活动、共同建设质保体系、共同促进学生创业就业。同时,学校打破理论课与实验实训课、教室与实验实训室的界限,全过程培养应用型人才。

为精准对接社会所需要的人才,学校根据学生的兴趣特长及志向差异,实施因材施教、分类培养,集成学校优质资源,吸纳社会优势资源,为学生个性化发展搭建舞台,为优秀学生特色发展奠定平台,启动并实施了“3D打印技术精英项目班”“机器人技术项目班”“先进汽车服务专项技术班”等5个精英人才班。

近年来,南通理工学院毕业生就业率始终保持在98%以上,不少专业的学生供不应求。陈明宇高兴地告诉记者,最近有一家企业来学校招聘,给建筑学院学生保底每月5000元。他算了笔账,现在学生学费一年1.5万、四年6万,这意味着学生毕业一年就收回了成

本。“我们学生这么抢手,达到了我们的办学初衷,我们也对得起社会,对得起家长。”

改革创新,弯道超车

从2014年升格为本科后,南通理工学院将“改革创新、跨越发展”作为较长一段时间里的发展战略。陈明宇说:“如果按常规思路,我们永远都会落在公办本科或其他先升本的学校后面,如何弯道超车、变道超车?只有以改革创新为抓手,才能做到跨越发展。”

事实上,这些年来,学校紧密围绕建设应用型本科高校的办学定位,大刀阔斧进行了一系列改革。

针对民办高校普遍存在的师资稳定问题,学校创新举措,推出“期权奖励办法”,用高额期权奖励优秀教师。在2016年的教师节大会上,学校68名教职工获得了首批南通理工学院期权奖励券。“从现实情况看,民办高校高水平的中青年人才容易跳槽。推出‘期权奖励’制度,就是为了更好地留住他们。”陈明宇如此说。

2015年,南通理工学院海安校区应运而生,学校的办学空间得到极大的拓展,在这近800亩的土地上,目前已建成10万平方米的建筑,在校生已有3500人。

“升格本科院校、建设海安校区,只是我们梦想中的一部分,还有许多等待我们去实现。”谈及学校未来的发展,陈明宇思路非常清晰:确保2020年升本后首次本科合格评估;再通过三年的努力,在现有6个专业学院的基础上增设健康护理学院、艺术设计学院两个学院;紧紧围绕南通经济社会发展需要,打造智能制造、智慧建筑、新能源、电子信息、财务金融、健康养老等强势特色专业;争取五年内学校的投资办学经费能够上市;力争8年内获硕士学位授予权。

“经过这么多年的创业,让我深感有梦想很重要,有梦想就会有希望,有梦想就会有力量;但仅有梦想不够,办学心中还要有责任。十几年的办学实践,我的人生观、价值观也得到升华。”陈明宇表示,“南通是我第二故乡,我已经扎根南通了,只要我认真办,学校永远在南通。”

本报记者 沈雪梅

市工商局组建兼职纪检监察员队伍 创设新模式 织起“互廉网”

近年来,市工商局高度重视党风廉政建设,探索实施了机关兼职纪检监察员制度,制定了《机关兼职纪检监察员管理规定》,2017年,通过各处室申报、经纪检组监察室审核,共聘任兼职纪检监察员14人。兼职纪检监察员在局党组的指导下,在派驻纪检组的指导下,协助本处室主要负责人做好党风廉政建设和行政监察工作。

市工商局每个月组织兼职纪检监察员开展党风廉政建设专项检查、作风建设专项检查,发布《检查通报》。每季度组织召开一次点评会,总结、交流和点评兼职纪检监察员季度工作情况,部署下季度工作任务。每年底,兼职纪检监察员进行专题述职。局党组对表现突出的进行表彰,对推进不力的进行约谈。

通过以会代训,组织召开了兼职纪检监察员专题培训会。组织重点学习了市纪委、派驻纪检组重要文件,及时通报市纪委“两个责任”检查组检查反馈情况,使得兼职纪检监察员在开展本处室党风廉政建设工作中有了感性意识、换位意识,帮助兼职纪检监察员提升纪检监察工作理论水平。

兼职纪检监察员在日常检查中发现各类问题,随时向局党组、机关纪委汇报。档案查询室为了给来局查询人员提供更优质的环境而专门配备了一台电视机,以供服务对象等待休息时观看。兼职纪检监察员发现:电视机有时会被服务对象调换成电视剧频道,对档案查询工作人员的正常工作造成影响,建议将电视锁定在新闻频道,且音量控制在合理范围内。机关纪委立即采纳了兼职纪检监察员的建议,迅速调整到位。

机关兼职纪检监察员制度的推

行,将监督监察对象拓展到机关各个处室,下沉到每一名机关干部,提升了监督检查的频率和效能,兼职纪检监察员收集的各处室开展党风廉政建设的的第一手资料,有利于局党组、派驻纪检组、机关纪委掌握了解各个处室、每名干部的履职情况、廉洁情况,因地制宜、因人而异开展提醒教育、风险预警,促进机关干部廉洁自律水平不断提升。

许陈希



扫一扫关注“南通工商”微信公众号

