两万五千起！无锡严查『机动车不礼让行人』让『城市斑马线』出最美风景

2.75万起！今年12月1日起，无锡“斑马线礼让行人”严管风暴无锡市交警部门查处大量‘机动车不礼让行人’违法行为。这一严管风暴，考验也提升着斑马线上的文明。只有真正建立人车协同的多元共治体系，才能让文明‘风景线’常驻。

“礼让”多两倍，事故降一半

1月31日早上8点40分，记者来到无锡市贡湖大道乐购超市门口，这里没有设置红绿灯，一波行人踏上斑马线准备过马路。此时，排在最前头的一辆公交车率先减速停下来，其它三股车道上的出租车、私家车随后也停在斑马线一侧，待行人通过后才又缓慢启动。记者在这个路口观察20分钟，其间机动车礼让行人不下20次。

这个路口，曾是无锡出了名的交通‘老大难’之处，车别人、人挤车，交通秩序混乱，碰擦事故高发。去年10月，无锡启动为期两个月的‘礼让斑马线，文明在锡城’主题活动，这个路口成为全市70个人行横道线严管路段之一。

“严管立竿见影！”负责这一路段的无锡市公安交巡警支队南长大队第六中队中队长沈志平告诉记者，一开始，他们每天查处几十起机动车不礼让行为，之后数量逐日减少，不到2个[illegible]个路口礼让人”不足[illegible]起数降一半[illegible]的实[illegible]让斑马线名副其实成了“安全线”。无锡是全国最早推行‘斑马线礼让行人’的城市之一。去年12月1日起，这一规定从面向公交车、出租车等营运车辆扩展至私家车，违者交50元罚款、扣除3分。据无锡市交通指挥中心大数据测算，目前，无锡城区路口机动车礼让率超过90%，其中出租车、公交车礼让率接近100%。在多个重点路段，人行横道线上交通事故数显著下降，实现‘零死亡’。

柔性执法，彰显法律刚性

去年以来，全国多地实施‘斑马线礼让行人’强制性规定。在道路交通秩序改善、事故下降的同时，新规的执行标准和程序规范等问题也一度引起社会各界尤其是驾驶人热议。

取证难，是新规执行中面临的第一个难题。无锡现有3000余条‘斑马线’，如果全靠民警现场查纠取证，显然不太现实。当地交警部门在全国率先研发‘人行横道智能监测系统’，运用视频采集、图像处理和算法建模等技术，实时抓拍机动车不避让行人违法行为并固定证据。这套智能监测系统已在无锡33个路段实地应用，全天平均让行率由25.8%升至88.2%，人行横道线交通事故数同比下降70%。

处罚的尺度，是另一个争议焦点。无锡阳光城市花园路段是当地第一个实施机动车礼让行人的试点路段，经过几年的‘熏陶’，驾驶人到这里多已形成礼让行人的习惯，但有时也会显得犹豫。司机彭女士告诉记者，法律规定‘车辆行驶至斑马线30-100米时，应当减速’，但现实中这个距离难以准确测量。“如果有行人突然冲出斑马线，司机反应不及被抓拍，会不会处罚？”

“新规实施的过程，也是法规与现实、人与车、执法诉求与公众利益不断磨合的过程。”无锡市公安交巡警支队政治处民警陈刚介绍，在机器采集证据的基础上，交管部门组织专业人员对证据进行二次筛选。每一张图片，都要在证据确凿无误的情况下，才会转换成‘罚单’。对一些情节轻微的违章、可罚可不罚的情形，一般‘以人为本’免于处罚。正是这样的柔性执法，让法律的刚性权威得到最大程度的彰显。

人车共治，共画‘最美斑马线’

年终岁末，由无锡交警部门发起的‘你心中的‘最美斑马线’’海选进入尾声，7条斑马线经综合考评竞逐‘最美’称号，成了当地市民微信朋友圈里的‘网红’。

“最美斑马线，不仅考察其周边交通设施，也要考察交通秩序；不仅关注车，也关注人。”无锡市交警部门介绍，作为道路交通的另一方参与者，斑马线上秩序良好离不开行人的配合。保证道路通畅，行人同样有‘礼让’义务。

机动车处于相对较强势一方，停车礼让，既是驾驶人应履行的法律义务，也是道义上适当平衡的结果，但车辆和行人都享有通行的权利。“斑马线礼让行人’的规定，并不意味任何一方权利的缺位，应通过对路权归属的界定，涵养权责清晰的马路文明。

人车共治礼让斑马线，正成为文明城市的美丽风景线。2月3日，无锡市中小学生寒假前返校。早高峰时段，在无锡师范附属小学南门口，记者看见来往车辆纷纷在斑马线前减速停车，孩子们在老师带领下快速通过。一个背着大书包的男孩跑过斑马线后停下，转身朝着身后车流立正，敬了一个标准少先队队礼。这一刻，人，车，斑马线，都亮了。 本报记者 马 薇

省公务员笔试报名今截止

最热门职位竞争比424∶1

本报讯 4日是2018年江苏省公务员笔试报名的倒数第二天。截至当天16时，全省共有94429人报名成功，较3日猛增46.8%。周末两日报名成功人数为50564人，占成功报名人数的一半以上。

目前省考报名人数已超过往年同期，预计今年将有更多考生挤在5日最后一天报名。从报名情况来看，南京、苏州两市报名成功人数遥遥领先，南通紧随其后。按地区职位竞争激烈程度排序也是南京、苏州、南通逐次递减。在所有职位中，已有8个职位竞争比超过200∶1，其中阜宁县交通运输局一下属事业单位（参公管理）工作人员职位竞争最为激烈，截至4日16时竞争比已达424∶1；南京市工商行政管理局一个科员职位紧随其后，吸引346人报名；南京市六合区政协办公室一科员也吸引287人报名。

据分析，竞争激烈职位大多因报名条件宽松，对考生限制较少。目前竞争强度排第一的职位，主要从事危险货物运输管理，学历要求低且无专业限制。今年招聘职位进一步放宽专业条件限制，九成职位不限专业或专业设置到大类，这也加剧部分岗位的竞争。

有热就有冷。截至4日16时，6323个职位中尚有594个职位无人问津。除省级机关7个职位，南京30个职位，盐城、扬州及连云港无人报考职位最为集中，考生可查看具体职位理性报名。

按规定，5日16时之后报名系统不再接受新报考人员报名，不再接受报考人员修改信息，不再接受预审不通过人员报考其他职位。省公务员局提醒考生，一定要为自己预留审核时间，在提交报名申请后密切关注审核状态，以免错失机会。 （黄红芳）

4日，我省一些地方开展以立春为主题的民俗活动。

南京市建邺区在兴达社区广场举办立春祭祀及系列民俗活动。建邺区美术协会会员江新挥毫泼墨，为到场居民写下一副副春联和一个个“福”字。“阅读365，悦享每一天！”南京非物质文化遗产烙画传承人王高飞手持烙笔，在一只葫芦上烙下小巧精致的祝福语。建邺区今年将推出系列民俗文化活动，实现‘二十四节气’文化在现代社会的再创造。

同日，阜宁县庙湾古城举办第三届民俗庆典‘打春牛’暨非物质文化遗产展演，吸引十里八乡群众。阜宁近年对农耕文化进行抢救性挖掘、传承和创新，被文化部授予‘中国民间文化艺术之乡——牛歌之乡’，‘牛文化’已成阜宁群众文化活动品牌。

本报记者 卞小燕 鹿 琳

图为阜宁‘打春牛’迎立春。

卞小燕摄

党建引领民办高校事业发展

—— 南通理工学院党建工作纪实

习近平总书记指出，办好我国高等教育，必须坚持党的领导，牢牢把握党对高校工作的领导权，使高校成为坚持党的领导的坚强阵地。

作为高等教育的一支重要力量，民办高校也必须成为党的领导的坚强阵地。然而，与公办高校相比，当前我国民办高校的党建工作还存在‘党组织不够健全，不够重视党建人才队伍的培养，对党建工作的重要性认识不足’等问题。多年的办学实践证明，民办高校党建工作，不是可有可无，而是要比公办高校更重视、更倾心、更投入，需要充分发挥自身的独特优势，需要润物细无声的思想政治教育工作。

民办本科南通理工学院办学18年不断探索，勇破难题，在坚守一个理念，理顺三组关系，做实学校事业发展文章上下功夫，走出一条以党建引领学校事业发展的新路径，取得了明显成效。

坚守一个理念

随着高等教育大众化的需求，民办高校应运而生。如何将社会力量举办的高等教育事业凝聚起来，办人民满意的教育，为社会主义现代化建设服务，必须要坚持先进的党建工作理念。南通理工学院在具体的办学实践中认识到，民办学校的党建工作如果只是‘围绕中心’是不够的、被动的、滞后的，唯有‘引领中心’才是积极的、超前的、主动的。基于这一认识，学校党委确立了“引领中心抓党建，抓好党建促发展’的党建工作理念。主要表现在：

一是政治上引领。始终坚持党的路线、方针、政策，坚持政治立场与政治方向，严格执行党的政治路线、政治规矩和政治纪律，在政治上、理论上、思想上、方向上和行动上始终与党中央保持高度一致。

二是理论上引领。始终坚持用马克思主义中国化最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作，用社会主义核心价值观教育引领师生，凝聚发展正能量。

三是思想上引领。始终坚持解放思想、实事求是，不断与时俱进、真抓实干，勇于锐意进取、开拓创新，始终保持党组织的生机与活力，坚定办好社会主义大学的自信。

四是方向上引领。始终全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持社会主义办学方向，遵循教育教学规律和人才培养规律，努力办好人民满意的教育，培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。学校荣获全国优秀高等民办院校、江苏省‘文明校园’等荣誉称号，被评为江苏省高校思想政治教育工作先进集体和江苏省委组织部先进基层党组织。

五是作用上引领。在学校教科研管理和改革建设发展各项工作中，始终坚持发挥党组织政治核心作用和党员的先锋模范作用，带领广大师生员工为实现办学目标而努力奋斗。广大管理者和教师在学校事业发展中乐于奉献，经过十多年的努力，学校从专科升格为本科，学校事业实现了跨越式发展。

理顺三组关系

学校准确把握新时代民办高校发展的规律和面临的新矛盾，理顺三组关系，用好着力点，做实做细做出成效。

⑴ 党的领导和民办高校法人治理有机融合

我国民办高校法人治理结构既不同于企业的法人治理结构，也不同于公办高校的法人治理结构，实行的是董事会领导下的校长负责制，党委起监督保障作用。董事会（董事长）具有投资所有权，校长受委托作为经营管理者管理决策学校事务，党委起监督保障作用。而高等教育必须要坚持党的领导。如何正确处理好董事会领导、校长负责、党委监督、教授治学的关系？如何既坚持党的领导，又崇尚学术至上？学校理顺校党委和校董事会、校行政之间的关系，党委能积极参与学校的决策和管理，对于发挥党委政治核心作用至关重要。通过实行交叉任职、党政联席会制度和积极有效的配合，构建了党委引领学校事业发展的良好机制。

一是切实推进‘三向进入、交叉任职’工作机制。我校实行了校党委和董事会、校行政三者的交叉任职。目前，学校校长兼任党委书记，董事长是党委会成员，党委书记和副书记都是董事会成员。这种‘三向进入的交叉任职’确保了党委能有效参与学校的决策和管理，也确保了党委在学校政治核心作用的发挥。

二是校党委和董事会、校行政相互之间职责明晰，分工合作。学校依法实行董事会领导下的校长负责制，党委发挥政治核心作用，领导学校的党建、思想政治和德育工作。校党委尊重并全力支持董事会依法决策的权利和校行政依法行使教育教学和行政管理的权利。董事会和校行政也全力支持校党委依据党章及有关规定开展工作。

三是建立了科学有效的集体议事制度。学校重大决策都通过召开由校领导和全体党委委员参加的党政联席会决定。学校每年召开董事会都邀请非董事会成员的党委委员列席。党内有重要的文件和部署都及时通报校行政和董事会，从而保证了学校党政领导班子与董事会之间信息的畅通和工作的协调，为校党委充分发挥政治核心作用创造了有利条件。

⑵ 找准教育规律和经济规律的契合点

民办高校，作为不可或缺的高等教育的组成部分，必须要遵循高等教育的一般规律；作为自收自支、自求发展的独立市场个体，必须要遵循市场经济规律。学校找准党建工作的着力点，实现办学质量、规模、结构和效益和谐发展，办人民满意的教育。

一是构建符合教育发展规律的内部管理机制。学校举办人、江苏省教育系统优秀共产党员、江苏省第十三届人大代表陈明宇提出‘真心办学良心育人’的办学理念，彰显了他公益原则的办学观、以生为本的育人观、不求回报的价值观、敬业奉献的人生观。校党委将这一办学理念融入学校事业发展全过程，将立德树人要求贯穿应用型人才培养全过程。构建了以行业企业需求为主导的办学保障机制，从课程、教学等方面进行改革，加强‘工匠精神’培养，为学生未来的职业做准备。构建了三全育人机制，形成时时、处处、人人皆可育人，全面提高应用型人才培养质量。构建了校园文化引领发展机制，激发师生内在热情，把学生培养成为思想丰盈活跃、个性自主独立、态度积极向上的‘乐学者’，着力引导教师学高为师、身正为范。

二是构建适应市场经济规律的外部调适机制。学校党委积极参与决策和管理，着力优化各项资源配置方式。遵循供求规律，及时调整专业结构，确定学校的办学规模和专业方向，将传统专业、文科专业调整为机器人、3D技术、新能源专业，实现应用型人才供给和经济社会产业行业的需求动态统一。遵循竞争规律，创新各种激励政策和引培措施，优选精选干部人才；确保机构设置精干高效，实现南通海安两校区办学条块结合；在办学上求异存同，实现变道超车错位发展和弯道超车跨越发展。从而实现了竞争和效益协调统一，规模和质量协调统一。

⑶ 引导监督依法办学和推进学校民主管理统一

在民办高校的办学实践中，引导监督依法办学和推进民主管理既相统一又有矛盾。为处理好这一矛盾，学校充分发挥民办高校党组织的政治核心作用，通过董事会、校党政、教职工三个层面不断强化各级党组织的政治核心作用。其根本任务是把握学校发展方向，关键作用是参与决定重大问题并监督实施、支持和保证校长依法行使职权，着力于抓好学校思想政治工作、培育践行社会主义核心价值观。校董事会坚持‘真心办学，良心育人’的办学理念，自觉坚持民主决策制度，党员占比很高具有广泛的代表性，为实行民主管理奠定了思想基础，确保民主管理顺畅运行。校党政建立健全议事决策制度，认真执行民主集中制，大力推行校务公开，建立权力透明运行的阳光机制，构建立体化、多角度的监督机制，民主管理深入推行。党组织加强宣传教育，提升教职工身份认同，通过教代会和工代会吸纳民智，落实民意，积极推行竞聘上岗，打通教职工上升通道，民主管理落地生根。

做实学校事业发展文章

学校党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终把牢正确政治方向、正确办学方向、正确服务方向，加强引领师资队伍、教学科研、思想政治等工作，切实提高民办高校办学的科学化水平，推动学校事业跨越发展。

⑴ 引领人才队伍建设方向 筑牢学校发展根基

一是理论武装全员覆盖。学校把人才队伍的思想建设作为党的建设的一个重要问题来抓。通过党委中心组、教职工政治理论学习、党员学习会，通过‘三会一课’制度、民主生活会、“两学一做’等多途径开展理论学习，强化思想武装，提高研究能力，提升干部队伍和广大教职员工的政治鉴别力。通过党课讲坛、道德讲堂、紫琅大讲坛等向广大师生宣传中国特色社会主义理论和社会主义核心价值精神。

二是干部队伍双向培养。目前，学校现任管理干部以退休、德高望重的公办高校管理者和自己培养的年轻干部两类人员为主。根据现状，学校校、院两个层面建立了干部‘双向融合培养’的工作机制。校长、党委书记一人兼任，保证党建工作与人才培养工作同等重要有机融合。学校采取各种措施，把优秀教职工培养发展成党员，把有条件的党建思想政治工作负责人培养成为学科专业建设负责人。目前，各学院党总支（副）书记也大都兼任各学院（副）院长。

三是加大人才引培力度。学校党委强调人才引进要紧紧围绕党建和思想政治工作要求，确保党建思政工作立体化、全覆盖。通过全职、兼职、项目、柔性引进等路径，重点引进高层次人才，加强教学师资队伍和教育管理队伍建设。把好入职关，建立健全人才引进录用的管理制度。通过在职进修深造、下企锻炼、职务晋升、科学研究、在职培训等途径，培养青年教师队伍。通过期权激励、各类评选等创新机制，激励中青年教师学典型、做典型。

⑵ 引领教学科研纵深发展 提升学校发展内涵

一是充分发挥基层党组织在教学科研中的战斗堡垒作用。学校党员教师在教学、科研上发挥‘每个党员就是一面旗帜’的带头作用。将支部建在教研室，党支部书记兼任教研室主任。学校建立了一名党员校领导联系一个党总支、一名党员干部联系一个党支部、一名党员教师联系一个宿舍、一名党员教师联系一名党员学生、一个学生党支部联系一个团总支的纵向联系制度。全校上下形成网络状的党政联动的党组织管理模式，加强党政工作沟通，党建带团建，促进党建与教学科研有机融合。基层党组织参与教学、科研、学科专业建设等重大事项的决策，发挥好监督保障和战斗堡垒作用以及共产党员的先锋模范作用。学校机械工程和工商管理两个江苏省一级重点建设学科团队，省高校重点建设实验室——3D打印技术实验室团队，2017年‘江苏省教学成果奖’二等奖团队，江苏省高校通沪产业研究基地团队等，其团队成员中九成是党员同志。

二是建立意识形态性与学术性相统一的工作机制。正确处理好意识形态工作机制与学术研究自由的关系，采取多种措施，引导教师坚持教书育人相统一、言传身教相统一、教学研究和服务社会相统一、学术自由和学术规范相统一。严格建设课堂教学和学术研究阵地，建立严格的报告会审批制度，建立学术研究无穷尽、课堂讲授有底线的课堂管理制度。学校实施中青年骨干培养计划、教科研激励制度，激发教师献身教学科研，开展科技创新，主动服务社会。近3年来，我校共为地方行业企业解决重大技术难题50多项。

⑶ 引领思想政治工作创新 凝聚学校发展能量

一是用社会主义核心价值观占领思想阵地。高校是教育培养青年人才的重要园地，也是用社会主义核心价值体系武装青年的重要思想阵地。学校利用微信、微博、校园网、校报、橱窗、电子屏等舆论阵地，利用“马克思主义青年说”“紫琅大讲坛”等文化阵地，通过组织大学生‘红色基因探寻’等实践活动，在师生中开展‘情系理工’主题演讲、校歌创作比赛，组织专家团队凝炼大学精神等方式，将社会主义核心价值观教育融入课堂教学、社会实践、校园文化的多位一体育人平台。

二是建设校园文化品牌延伸党建工作手臂。学校打造独具特色的校园文化品牌，为党建工作提供和谐的人文环境。举行一年一度的‘校园春晚’，开展‘年度十件大事’评选，提高广大教职工对学校事业发展的关注和参与，进一步团结和带领全校教职员工改革创新，集聚能量；开辟‘逐梦南通理工人’栏目，定期树立在学校事业发展中默默奉献的标杆性人物；进行‘年度人物’‘紫琅之星’评选，营造积极向上的发展氛围；给党员‘过政治生日’、举办特色党日活动等，为学校事业锻造一支可信赖、可依靠的教书育人队伍。

南通理工学院将继续用新时代党建创新理论指导学校党建工作，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大党员干部和师生员工头脑，坚守‘不忘初心服务师生’的价值情怀，为推进民办高校党建工作创新做出新的更大贡献。

王宝根 侯红梅 王振兴 李晏墅