



2016年9月16日 星期五
农历丙申年八月十六 第9796号 今日八版

中国教育报

ZHONGGUO JIAOYU BAO



公众号：中国教育报
网站：www.jyb.cn

微博：@中国教育报

城乡校长教师大轮岗，江苏淮安清浦区“2+2”综合改革巩固教育均衡成果——

“县管校聘”引发“蝴蝶效应”

本报记者 蔡继乐

改革前，校长受行政级别所限能上不能下；改革后，校长脱掉官帽，无碍轮岗交流。

改革前，教师一校定终身；改革后，全区教师从学校人变系统人，实现了统一管理。

改革前，优质校名师扎堆，农村校优质师资和生源流失严重；改革后，城乡教师大轮岗，名校特级教师到农村任教。

改革前，城市校际间差距大，择校热高烧不退；改革后，薄弱校师资加强，学生全面回流。

这是最近三年来，江苏省淮安市清浦区推动全区校长、教师轮岗交流的“2+2”教育综合改革带来的成效。

改革成效的取得并非一帆风顺，其间，清浦区的教育改革之路经历了怎样的艰难和曲折？改革举措又是如何一步步落地生根、开花结果？

扭住龙头

去行政化，强力推行校长轮岗

地处城乡接合部的清浦区城南乡

中心小学曾是一所薄弱校，生源一度流失到难以继的程度。这种局面随着一位新校长的上任开始扭转。

两年前，身为清浦区教育局副局长兼明星校人民小学校长、省级特级教师的黄艳梅，轮岗到该校担任校长。

牛校长上任后，立即在管理、教学、课程上大胆变革，学校面貌焕然一新。这下大家真服了！

周边居民纷纷把孩子转回来，学校从几年前仅能招收2个班新生、附近就读学生比例22%，猛增到8个班、附近就读学生比例90%以上。

作为教育均衡发展的良方，校长和教师轮岗交流在全国很多地方一直是雷声大雨点小，特别是校长轮岗更是难上加难。清浦区是如何将这件事做成的呢？

与全国大多数地方一样，清浦区也存在义务教育均衡发展难以巩固的情形。农村校生源流失、城市校际间差距难以缩小、择校热难降温。

怎么办？2014年，清浦区被确定为全国义务教育教师县管校聘改

革示范区。清浦区抓住这个契机，在全区推行“2+2”教育综合改革（义务教育阶段学校校长、教师轮岗交流，建立学校办学水平综合评估和教师绩效考核评价体系）。

经过分析，清浦区认为改革难点是校长轮岗，首要措施就是扭住这个龙头。校长的行政级别不同，真要去行政化、摘掉校长的官帽，谈何容易！

教育是一项打基础、利长远的民生工程。让更多家庭的孩子享受到更优质、更公平的教育资源，是深入落实义务教育均衡发展战略的应有之义，也是新型城镇化建设、城乡统筹发展的客观要求。淮安经济技术开发区管委会主任、清浦区委书记周青这样强调推动教育改革的重要意义。

决心已下，再硬的骨头也要啃！2014年5月，改革启动，全区所有义务教育学校校长由区教育局聘任，聘期3年，规定校长在同一学校连续任满6年必须进行轮岗。改革后的学校管理团队更加精干，中小学现有副校长32人，比原来减少50%；中层干

部170人，比原来减少17%。

抓住关键
均衡师资，城乡教师全面交流

8月31日，在清浦区和平镇，乡村娃开学第一天就迎来了25名城区优秀教师。在家门口就能接受优质教育，孩子们与家长都很开心。

该镇中心校电站村教学点是清浦区最偏远的教学点，前些年因缺教师只能办到四年级，村里孩子上学要到8公里外的镇中心校，村民们很无奈。

村民们现在还记得到去年秋季开学那天的场景，这个不起眼的教学点居然来了两位市级骨干教师，特别是市语文学科带头人朱凤春也交流到这里。村里的孙殿奎老人带着双胞胎孙子来教学点报名，直竖大拇指：学校今年办了五年级，明年还要办六年级，娃们念到小学毕业都不用转校了。

推动城乡教师全面交流堪称此次改革的关键。但是，教师学校人的身份成为教师交流的又一个制度性障碍。

现实是，改革前的清浦区，城乡间、校际间的师资差距不小，名优教师扎堆现象仍存。以人民小学为例，改革前，这所小学拥有全区三分之一的市级骨干教师。

县管校聘改革就是破解之策。为此，该区成立了区教师发展中心，全区教师统一调配、统一聘用、统一管理，真正实现学校人变系统人。

在推进教师交流过程中，清浦区根据各校办学规模，在核定应有骨干、学科教师数量的基础上，按照全员聘用、双向选择、竞聘分开原则进行。在前期5个月调研基础上，全区建立了翔实的教师数据库，在具体操作时，充分考虑每个老师在家庭成员、身体状况、农村经历等实际情况。清浦区教育局局长夏平说。

最终，全区16名校长与1123名教师进行了双向选择，教师异校交流比例达26.8%，其中骨干教师交流面达27%，基本上实现每所学校都有骨干教师。以人民小学为例，该校12名市级骨干教师流动到薄弱学校。

（下转第三版）

教育改革动态

山东

严禁恶性抢夺生源

本报讯（记者 魏海政）山东省教育厅近日下发通知，要求进一步规范考试招生行为，有效避免和制止不严格执行招生计划、进行虚假招生宣传、违反招生录取政策等违规招生问题。

山东要求，严禁无计划或擅自突破计划规模招生，对突破招生计划违规录取的考生，一律不予新生学籍电子注册。严禁高校擅自招收任何形式的预科生，严禁通过混淆学历教育与非学历教育的方式进行欺诈招生，严禁违规收取与招生录取挂钩的任何费用。严禁以建立高校生源基地、招收高中起点中职学生等为借口恶性抢夺生源，严禁雇用招生中介招生、违背考生意愿代填志愿等行为。

山东强调，要重点加强对自主招生、综合评价招生、农村专项招生、保送生、特长生等特殊类型的考生资格、录取要求、录取结果进行全部公示，未经公示的考生不得录取。要以零容忍态度严惩招生录取中的违法违规行为，做到发现一起、查处一起、曝光一起，并立即启动相关处理和问责程序。

河北

加大高层次人才引进力度

本报讯（记者 周洪松）记者日前获悉，河北省健全完善高层次人才引进若干措施，加大海内外高层次人才引进力度，对引进的驻冀工作院士，省财政给予每人1000万元科研经费补贴和200万元安家费；引进的国家千人计划专家等高层次领军人才，每人给予200万元至1000万元科研经费补贴和100万元安家费；对海内外顶级高层次人才团队带技术、带成果、带项目来河北省创新创业和转化成果的，省财政给予500万元至2000万元支持资金。

同时，河北发挥协同发展优势，以京津为重点，鼓励高校、科研院所、企业通过挂职兼职、技术咨询、周末工程师等方式，柔性会聚国内外人才资源。支持人才带科研成果在本省转化落地，来冀工作不计时间长短，视业绩贡献可与省内人才在职称评定、表彰奖励、科研立项、医疗保障等方面享受同等待遇。为河北省提供智力服务的高层次人才，省财政视贡献情况对用人单位主体给予10万元至50万元的引才补贴。

曝光台

陕西撤销一批不合格继续教育校外教学点

本报讯（记者 冯丽）陕西省教育厅日前公布对在陕设立的638个高等继续教育校外教学点检查结果，确定437个校外教学点合格、155个不合格、46个限期整改。同时对不合格的校外教学点予以撤销。

限期整改教学点主要存在的问题是主体责任落实不到位、规章制度不健全、教学管理不严格等。部分主办高校设站后监督服务不到位，教学点办学场所、师资队伍、管理人员、实验实训设施等教学条件不能完全满足教学需要。部分站点缺乏完备的教学管理和质量监控体系制度。部分规章制度流于形式，没有落到实处。部分站点在教材使用、考试组织、课程面授、学生答疑、作业辅导等方面不严格遵守规定。

【环球·留学】

如何适应美国大学课堂

详见第六版

【体育·健康】

郎平告诉你一个真实的中国女排

详见第八版

天宫二号中秋夜成功发射



新华社酒泉9月15日电（记者 李国利 杨欣）9月15日22时04分，搭载着天宫二号空间实验室的长征二号F T2运载火箭在酒泉卫星发射中心点火发射。约575秒后，天宫二号与火箭成功分离，进入预定轨道，发射取得圆满成功。

天宫二号空间实验室是在天宫一号目标飞行器备份产品的基础上改进研制而成，全长10.4米，最大直径3.35米，太阳翼展宽约18.4米，重8.6吨，采用实验舱和资源舱两舱构型，设计在轨寿命不小于2年，主要任务是接受载人飞船

和货运飞船访问，开展空间科学实验和相关技术试验，验证空间站建造和运营关键技术。

按计划，天宫二号空间实验室发射升空后，将开展平台和空间应用载荷测试，并于神舟十一号飞船发射前，做好与神舟十一号飞船交会对接的准备。

长征二号F T2火箭与之前的长征二号F T1运载火箭技术状态基本一致，为进一步提高安全性与可靠性，进行了部分技术状态更改。

这是长征系列运载火箭的第236次飞行。



左图：9月15日，中国在酒泉卫星发射中心用长征二号F T2火箭将天宫二号空间实验室发射升空。

右图：天宫二号空间实验室在轨运行示意图。

新华社发

“小鬼头”们的红色之旅：我想当英雄

北京工业大学 张琬莹

他超级崇拜解放军叔叔，天天在家都穿小军装。一名父亲说这话时指着躲在他身后的孩子，在父亲的鼓励下，身着迷彩服的小男孩怯生生地露出脑袋点了点头。这是发生在遵义会议会址陈列馆里的一幕。

男孩身旁还站了两个同样穿着迷彩背心的小伙伴，他们今年都是5岁，是从广东来到遵义的，活泼又爱说话的叫多多，一直在敬军礼的叫豪弟，出生在8月1日，被同学称为八一哥，的叫成成，他们来自同一个小区又同样热爱红军。

被问到为什么这么喜欢军人，多多脆生生地说：因为红军叔叔很帅！说到这个话题，他兴奋得眉毛

都挑了起来，笑得露出两个小虎牙，我想当英雄，想当警察和消防员，模样既天真又可爱。

当孩子们跑去陈列馆前，他们的父亲谈起了对下一代的红色教育，他们都是老党员，孩子很小的时候，几名父亲就向他们讲述过长征的历史。

父亲们回忆，孩子们在幼儿园的时候，就会在升旗时跑去抢着拉住国旗的四角；各式的军装，都珍藏在孩子们的衣柜中。从小便耳濡目染，接触了很多红色影视作品和相关书籍，他们对爱国的理解也随着年龄增长而日渐清晰。

一位父亲还提起，就在刚刚，他带着3个孩子在遵义会议会址前的空

地宣誓，看着他们兴奋地举起在头顶的小拳头，他也同样感到欣慰。长征精神在这些孩子幼小的心灵中种下的种子正在生根发芽。

遵义会议会址陈列馆里有回忆往昔的老者，有求知求学的青年，有旅游观光的游客，更有孩子们活跃的身影穿插其中。时间在流逝，而那段可歌可泣的历史，将通过这个民族的集体记忆留下来，传下去。



大学生重走长征路 ③
纪念长征胜利80周年特别报道

南通理工学院创新制度留人 优秀教师可获期权奖励

记者

陈瑞昌

通讯员

侯红梅

南通理工学院副教授包耀东，前不久领到了学院发放的4.5万元期权奖励券。包耀东是该院经济管理学院副院长，教学和科研成果都很突出。他高兴地对记者说：这是今年教师节的一个意外惊喜，有了这样的激励，我工作一定会更努力！

领到期权奖励券的不只有包耀东，在南通理工学院今年的教师节庆祝大会上，该校68名教师领到了共计100万元的第一批期权奖励券。

期权激励是现代企业常用的一种激励制度。但作为高校，南通理工学院此举算得上吃螃蟹。从现实情况看，民办高校高水平的中青年人才容易跳槽。推出期权奖励制度，就是为了更好留住他们。该校董事长陈明宇说。

在奖励兑现上，该校教师得到学校期权奖励后，逐年存入学校期权银行。持期权奖励券的教职工在年满50周岁后，每年可领取个人所获期权奖励的10%，直到年满60周岁全部领完。据介绍，在第一年发放100万元期权奖励券基础上，该校将以每年20%的递增幅度进行期权奖励。2020年后将结合学校财力及师资队伍建设情况，进一步加大期权奖励力度。

据介绍，南通理工学院在2014年升格为本科高校后，一直在寻求如何破除思想观念和体制机制障碍，从根本上留住人才、激励人才、发展人才。经过一段时间的酝酿，该校董事会去年批准了面向全体教职工的期权奖励办法，今年教师节发放了首批期权奖励券。期权奖励制度能激励大家与学校共同奋斗、共同成长、共同发展的内在动力。南通理工学院校长、党委书记王宝根这样表示。